

Werden Sie Partner in einem starken Netzwerk.

Interessierte Unternehmen, wissenschaftliche und wirtschaftsnahe Organisationen sind herzlich willkommen BOW-Partner zu werden.



Für alle Fragen zur BOW-Partnerschaft steht Ihnen der BOW-Geschäftsführer zur Verfügung:

Bernd Steffestun
T +49 (0)521 - 787166-6
E Bernd.Steffestun@bow.de



Der BOW-Arbeitskreis Personalentwicklung bei avato SCM Solutions



Der BOW-Arbeitskreis Ausbildung bei der PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG

BOW

BILDUNGSWERK DER
OSTWESTFÄLISCH-LIPPISCHEN
WIRTSCHAFT E.V.

Starke Partner – Agiles Netzwerk

Das BOW – Wir engagieren uns

Das BOW ist das größte und branchenübergreifende Netzwerk für die berufliche Aus- und Weiterbildung sowie für die Personal- und Organisationsentwicklung in OWL.

In den Arbeitskreisen und Workshops des BOW arbeiten ca. 600 Fachkräfte aus dem Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung sowie der Personalentwicklung aus 400 Unternehmen der Region zusammen.

Neben den Arbeitskreisen für Personalentwickler/-innen und Ausbilder/-innen organisiert das BOW mit seinen Mitgliedern regionale BOW-Gespräche zu personalwirtschaftlichen Fragen, veranstaltet jährlich ein BOW-Forum zu aktuellen und zukunftsgerichteten Wirtschaftsthemen und vergibt alle zwei Jahre den BOW-Preis für die beste Personalentwicklung in OWL.



Der aktuelle BOW-Vorstand

Im BOW-Vorstand engagieren sich Führungspersonlichkeiten der ostwestfälisch-lippischen Wirtschaft (v. lks.):

Peter Eul, Vizepräsident der Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld

Michael Friemuth, Vorstand der Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe

Günter Koch, Arbeitgeberverband Herford e. V.

Rolf Nösekabel, AGW – Ausbildungsgemeinschaft der Wirtschaft Minden-Lübbecke e. V.

Wolf. D. Meier-Scheuven, Präsident der Industrie- und Handelskammer Ostwestfalen zu Bielefeld

Das BOW – Ein starker Partner

BOW-Partner sind Unternehmen, wissenschaftliche Institutionen und wirtschaftsnahe Organisationen, die sich in einem erfolgreichen Netzwerk für die Stärkung der beruflichen Aus- und Weiterbildung sowie der Personalentwicklung in OWL engagieren und deshalb die Arbeit des BOW als Koordinator des Netzwerkes unterstützen. Durch das Engagement der Partner im BOW-Netzwerk wird die Personalwirtschaft in OWL und damit auch die Zukunftsfähigkeit der Region nachhaltig gestärkt.

Die BOW-Partnerschaft bietet viele direkte Vorteile. Dies sind u. a.:

- 1** Kostenfreie Teilnahme an den BOW-Veranstaltungen.
- 2** Nennung in allen einschlägigen BOW-Publikationen und auf der BOW-Homepage.
- 3** Vergünstigte Werbung im BOW-Weiterbildungs-Programm.
- 4** Bevorzugter Projektpartner bei allen Projekten der Aus- und Weiterbildung und der Personalentwicklung des BOW.
- 5** Regelmäßiger Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen in der Region.
- 6** Informationen über den aktuellen Forschungsstand der einschlägigen Fakultäten der regionalen Hochschulen.
- 7** Vermittlung von Experten zu den unterschiedlichsten Fragestellungen der Personalarbeit.



Übergabe des BOW-Preises 2017 an die Weidmüller Interface GmbH & Co. KG



Das 27. BOW-Forum 2017 zum Thema:
„Agiles Unternehmen – Agiles Personalmanagement“